



Année scolaire : 2015 – 2016.  
Niveau : 1<sup>ère</sup> Bac. Sc. Economiques.  
Date : 10 / 12 / 2015.  
Durée : 2 heures.

## Evaluation N° 2

### L'Economie et l'Organisation Administrative des Entreprises

Etant leader sur son secteur d'activité la société X. SA créée depuis 1994 exerce sur le secteur d'équipement informatique et de bureau. La D.G est sous la responsabilité de Mr A épaulé par son adjoint Mr B, la direction supervise les directions suivantes :

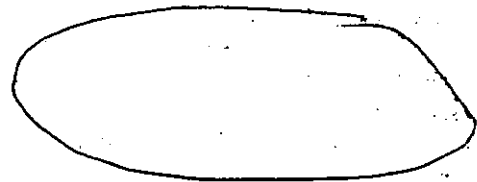
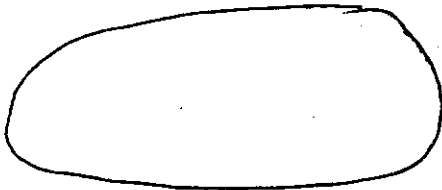
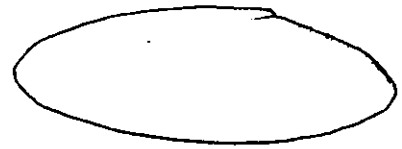
- Direction logistique chargée de mettre à la disposition de l'entreprise tous les équipements et matériels pour assurer le fonctionnement. Eclatée en services dépôt et achat plus la gestion du parc voitures.
- Direction commerciale qui veille au positionnement sur le marché épaulé par les services vente, clientèle et entretien – maintenance.
- Direction Financière qui assure l'équilibre financier et s'éclate en service comptabilité-trésorerie et administratif
- Direction Personnel avec les services administratifs et paie les ordres proviennent directement de la DG

### T.A.F.:

- 1° Etablir l'organigramme de cette société (2pt)
- 2° Identifier le type de structure ? (1pt)  
Précisez les avantages et les limites (2pt)
- 3° Sur quelles bases définit-on une structure? (1pt)
- 4° a - y-a-t-il de structures parfaites? pourquoi? (1pt)  
b - Enumérez les autres types de structure (1pt)

EXERCICE N° 2 : (5 points)

Le schéma ci-après (incomplet) devra traduire l'entreprise en relation avec ses partenaires



T. A. F =

1/ Recopiez sur votre copie le schéma et complétez-le en plaçant 4 principaux partenaires de l'entreprise (1,5 pt)

2/ Quelle est la caractéristique du système entreprise énoncé par le schéma? Justifiez (1,5 pt)

3/ Quelles sont les autres caractéristiques? Expliquez (2 pts)

EXERCICE N°3: (7 points)

LISTE DE VARIABLES D'ENVIRONNEMENT

<p><b>Démographiques</b> Évolution des populations en structure par âge, sexe, catégories socio-professionnelles, niveau de formation, habitat, etc.</p> <p><b>Sociales</b> Évolution et répartition des revenus Taux de syndicalisation et pouvoir syndical Évolution des revendications Évolution de la forme des conflits sociaux, etc.</p> <p><b>Technologiques</b> Évolution des connaissances scientifiques Recherche scientifique et technique Développements technologiques Diffusion nationale et internationale des innovations et technologies, etc.</p>	<p><b>Économiques</b> Évolution des structures productives et de la distribution Croissance Conjoncture générale et sectorielle Évolution de la consommation Investissements Niveau et évolution de l'emploi Durée du travail Évolution des prix Accessibilité à l'énergie Possibilité d'obtenir des crédits Taux d'intérêt Taux de change Évolution des échanges extérieurs Évolution des dépenses publiques Évolution de la fiscalité Incidence des politiques économiques (politique de croissance, de lutte contre l'inflation, politique monétaire, politique industrielle, politique des revenus, du commerce extérieur), etc.</p> <p><b>Culturelles</b> Évolution des valeurs et normes Évolution des styles de vie Attitudes à l'égard du travail Évolution de l'information et des formes de communication Position des minorités, etc.</p> <p><b>Politiques</b> Équilibres politiques Influence des partis Tendances à l'interventionnisme Attitude à l'égard de l'entreprise privée Attitude à l'égard des multinationales Politique étrangère, etc.</p>	<p><b>Juridiques et réglementaires</b> Cadre juridique de l'activité de l'entreprise Réglementation du travail, de l'activité commerciale, de la concurrence, etc. Normes, etc.</p> <p><b>Relations internationales</b> La plupart des points déjà énoncés Le plus : Évolution du commerce mondial Relations Nord-Sud Relations avec les pays de l'Est Tendances du protectionnisme Stabilité politique Discriminations et contrôles sur les entreprises étrangères Xénophobie Système monétaire international, etc.</p>
---	---	--

A.-C. MARTINEY et G. PETIT  
L'entreprise dans un monde en changement, Seuil.

**Situation 1**

Depuis le début de l'année 1991, le dollar a baissé de 20 % par rapport au DH. Vous êtes responsable d'une agence de voyages.

**Situation 2**

Vous êtes directeur d'une entreprise marocaine de production et d'exportation des produits de confection. Les récents accords du GATT et la naissance de l'OMC rendent votre entreprise non compétitive...

**Situation 3**

Veilleur de cycles et de motos, une part importante de votre chiffre d'affaires a pour origine la vente de mécanismes permettant de « gonfler » la puissance de moteurs de mobylettes. Pour des raisons de sécurité, le gouvernement a décidé l'interdiction de ces mécanismes.

**Situation 4**

La SOMACA éprouve beaucoup de difficultés à écouler sa production de voitures sur le marché national depuis les baisses nécessaires des droits de douane et l'entrée sur le marché de voitures d'occasion importées...

**Situation 5**

Spécialiste dans l'audio-visuel, vous disposez d'un stock très important de cassettes vierges (audio). Vous apprenez que Sony et Philips se préparent à produire de nouveaux produits destinés à remplacer les cassettes actuelles.

T. A. F. =

1° Expliquez :

- a - L'environnement de l'entreprise
- b - Micro et macro environnement

(0,5 pt)

(0,5 pt)

2° À partir de la liste des variables de l'environnement, précisez la composante de l'environnement mise en jeu pour chaque situation et les conséquences possibles pour l'entreprise

(5 pt)

3° Montrez, à l'aide d'exemples que vous choisirez, comment une parfaite connaissance des variables de l'environnement par l'entreprise aide à une meilleure action par les dirigeants.

(1 pt)